

Subject: COVID-19 Update 4-3-20 - SPANISH VERSION

Date: Friday, April 3, 2020 at 2:13:27 PM Central Daylight Time

From: Mike Heitmann

To: ZZComplete e-mail list

Buenas tardes, empleados-propietarios:

A continuación, se muestra una actualización de nuestra respuesta COVID-19. La primera parte es información adicional y la segunda parte contiene respuestas a las preguntas que hemos recibido.

INFORMACIÓN ADICIONAL:

- Se nos hizo la pregunta de que si estaba bien compartir el póster de síntomas (que se adjuntó al correo electrónico de ayer) con los subcontratistas u otras personas ajenas a la empresa. Sí, está bien, pero al enviarlo, incluya una cláusula avisando que *"este documento es estrictamente informativo y se basa en los consejos de entidades gubernamentales"*.

PREGUNTAS RECIBIDAS:

1. **Tuvimos una instancia en mi lugar de trabajo donde un empleado de un subcontratista llegó al lugar de trabajo con goteo nasal (síntoma típico de alergias) y sin fiebre y fue enviado a la clínica para que lo examinaran. Este empleado no presentó suficientes síntomas para justificar una prueba de COVID-19 y fue dado de alta para volver al trabajo. Mientras en la clínica, el médico le pidió repetidamente la locación de su trabajo y para quién trabajaba. El doctor informó al empleado que, si alguien fuera positivo en el sitio de trabajo, el sitio se cerraría y todos tendrían que ponerse en cuarentena por 14 días. ¿Podemos acudir a ayudar a un subcontratista para asistir con la evaluación de una persona si presentan síntomas típicos de COVID-19 para evitar una visita innecesaria a la clínica? Y, si una persona le dijera a un médico dónde está el sitio de trabajo y para quién trabaja, ¿qué jurisdicción tiene el médico, la clínica, la organización de salud o un servidor público sobre nuestro sitio de trabajo? ¿Pueden alguien cerrar un sitio de trabajo con o sin justa razón?**

RESPUESTA: Le sugerimos que visite a su subcontratista y le haga saber que estamos siguiendo las pautas de los CDC cuando un empleado tiene síntomas, y que lo alentamos a que haga lo mismo. Recuerde que los subcontratistas deben responder "No" a las preguntas de síntomas todos los días antes de ingresar a un sitio de trabajo. Notifique a su supervisor si tiene alguna inquietud acerca del empleado de un subcontratista. Si el curso de acción no es fácil de determinar, recomendamos que usted o su supervisor acudan por teléfono a recursos humanos para pedir una segunda opinión y consejo – el número de teléfono es (816) 746-7263.

Entendemos que una clínica u organización médica no puede cerrar nuestros sitios de trabajo. Si un funcionario del gobierno se los solicita, usted debe presentar la carta de *aviso de exención de restricciones de viaje* distribuida la semana pasada. En el caso que una prueba de COVID-19 resulte positiva en un sitio de trabajo, nuestro plan de Respuesta al Eventos del COVID-19 describe detalladamente los procedimientos que deben llevarse a cabo.

Como siempre, continúe enviando sus preguntas a covid19@garney.com.

Mike Heitmann

Employee-Owner Since 1990

GARNEY CONSTRUCTION *Advancing Water*