

Subject: COVID-19 Update 4-14-20 - SPANISH VERSION

Date: Tuesday, April 14, 2020 at 1:49:32 PM Central Daylight Time

From: Mike Heitmann

To: ZZComplete e-mail list

Buenas tardes, empleados-propietarios:

A continuación, se muestra una actualización de nuestra respuesta al COVID-19. La primera parte es información adicional y la segunda parte proporciona respuestas a las preguntas que hemos recibido.

INFORMACIÓN ADICIONAL:

- Todas las sesiones de entrenamiento y eventos de Garney hasta mayo están canceladas.
- Nuestro programa de aprendices de verano continuará según lo planeado. Por favor proporcionar todos los nuevos internos una copia de nuestro Plan de Respuesta Evento COVID-19 antes de que comiencen a trabajar para asegurarse de que entienden todo lo necesario de políticas y procedimientos.
- Se están agregando subtítulos en español al video que envié ayer, y se añadirá a YouTube para que los empleados-propietarios que no tienen una dirección de correo electrónico de Garney puedan verlo. Esperamos tenerlo listo antes del de semana.

PREGUNTAS PRESENTADAS:

1. **La semana pasada anunciamos que los empleados-propietarios por hora recibirán un aumento de \$2 por hora como alivio temporal durante el próximo mes. Esta mañana algunos empleados asalariados me preguntaron si se tomará la misma consideración para los empleados asalariados porque algunos de ellos se encuentran dentro de los mismos parámetros de dificultad económica, es decir, miembros de la familia despedidos o no pueden ir a trabajar porque sus hijos se están quedando en casa.**

RESPUESTA: Como me han escuchado decir muchas veces, los de empleados de campo pagados por hora son el motor de nuestra empresa. Usando una analogía de campo de batalla, están en primera línea, en las trincheras y cubiertos de sangre y sudor. Casi todos los empleados asalariados tienen flexibilidad, en términos de trabajar desde casa y/o horarios de trabajo flexibles, que nuestros empleados de campo pagados por hora simplemente no tienen. Los empleados asalariados también reciben beneficios que los empleados de campo no reciben. Agradezco la pregunta, y entiendo que muchos empleado-propietarios asalariados se enfrentan a dificultades - que es la razón por la que estamos proporcionando tantos beneficios adicionales durante este tiempo. Algunos de los beneficios los ofrecemos a favor de nuestros empleados-propietarios asalariados, y algunos beneficios a favor de nuestros empleados de campo pagados por hora. Este beneficio de \$2.00/hora favorece a nuestros empleados de campo y es bien merecido. Actualmente necesitamos trabajadores de campo, por lo que si alguno de nuestros empleados-propietarios asalariados desea cambiar al trabajo de campo, son bienvenidos.

2. **En el lugar de trabajo ¿Cómo deben manejar los equipos de proyecto a distribución de materiales en papel como boletines informativos, informes del primer trimestre y declaraciones de incentivos cuando las personas son muy reacias a tocar cualquier cosa relacionada con el papel que alguien les entrega, especialmente los que provienen de otro estado?**

RESPUESTA: Si le preocupa recibir o manejar documentos, tiene la opción de esperar 72 horas antes de manejarlos. La oficina de Kansas City usará máscaras y guantes mientras empaqueta los documentos enviados al campo, y alentamos a los empleados-propietarios a usar guantes cuando distribuyan documentos en el campo. La Organización Mundial de la Salud (WHO) respondió una pregunta sobre este tema. Dijeron que la probabilidad de que una persona infectada contamine productos comerciales es baja, y el riesgo de contraer el virus de un paquete que se ha movido, viajado y expuesto a diferentes condiciones y temperaturas también es bajo.

3. **El otro día escuché una discusión en las noticias de que es posible que las empresas realicen pruebas para cada uno de sus empleados. ¿Han oído alguna noticia al respecto y, de ser así, estamos considerando esto como una opción?**

RESPUESTA: Garney está viendo todas las opciones en lo que respecta a la protección de nuestros empleados-propietarios del COVID-19. Actualmente estas pruebas no están disponibles. Continuaremos monitoreando por alguna prueba que podría ser beneficiosa para nuestros empleados-propietarios y le informaremos sobre cualquier descubrimiento.

4. **Creo que si estamos tan preocupados como para usar mascarillas entonces deberíamos cerrar el trabajo hasta que el pánico haya pasado.**

RESPUESTA: Garney está trabajando bajo la recomendación de los Centros para el Control de Enfermedades (CDC) con respecto a las precauciones a tomar para que los trabajadores esenciales puedan continuar trabajando. Continuaremos siguiendo todas las recomendaciones y poniendo el bienestar y la salud de nuestros empleado-propietarios como prioridad.

Recuerde que somos dueños de esta empresa. Esta compañía gana dinero que nos proporciona a todos ingresos, beneficios y una jubilación segura. Si queremos que esto continúe, necesitamos que la compañía continúe operando. También tenemos obligaciones contractuales de construir nuestros proyectos. Somos afortunados de que nuestro trabajo se considere esencial y podamos continuar trabajando y proveyendo para nuestras familias y nuestras comunidades.

Como siempre, continúen enviando sus preguntas a covid19@garney.com.

Mike Heitmann

Employee-Owner Since 1990

GARNEY CONSTRUCTION *Advancing Water*