
From: Mike Heitmann
Sent: Tuesday, March 24, 2020 3:22 PM
To: ZZComplete e-mail list
Subject: COVID-19 Update - 3-24-20 SPANISH VERSION

Buenas tardes empleados-propietarios:

A continuación, se muestra una actualización de nuestra respuesta al COVID-19. La primera parte es información adicional, y la segunda parte contiene respuestas a las preguntas que se han recibido. Adicionalmente, el correo electrónico de hoy tiene una tercera sección que detalla que esperar de aquí en adelante.

INFORMACIÓN ADICIONAL:

- Ayer mencioné que Yvonne está organizando un seminario en línea para describir los detalles de los beneficios de 10 días de ausencia pagados y 12 semanas de *Families First* (2/3 de pago). **Este seminario comienza este jueves 26 de marzo a las 2:00 p.m. hora centro.** Una invitación de calendario se enviará por correo electrónico más tarde hoy. Durante este seminario en línea, podrá hacerle preguntas a Yvonne que ella responderá en vivo.

PREGUNTAS RECIBIDAS:

1. **Muchos sitios de trabajo de construcción en nuestra área se han cerrado y están enviando trabajadores a casa. Nuestros empleados de campo pagados por hora están muy preocupados de que esto también les pueda pasar a ellos. Siendo que Garney está trabajando en infraestructura de agua y aguas residuales, ¿se nos consideraría parte de la "Fuerza Laboral Esencial"? Leí en alguna parte este fin de semana que sí.**

RESPUESTA: Aunque muchas áreas tienen restricciones de quedarse en casa, parece que la mayoría de estas áreas consideran nuestro tipo de trabajo esencial. Hasta que se indique lo contrario, Garney permitirá que nuestros sitios de trabajo continúen sus operaciones. En mi correo electrónico de ayer, incluí una carta que pueden usar para proporcionar prueba de que son trabajadores esenciales.

Como siempre, continúe enviando sus preguntas a covid19@garney.com. ¡Gracias!

NUESTRO CAMINO DE AQUÍ EN ADELANTE:

En mi correo electrónico de viernes, mencioné que no sabemos la profundidad del impacto que causará esta crisis, o cuánto tiempo va a durar. Sin embargo, lo que sí sabemos es que lo superaremos.

Desde una perspectiva financiera, Garney es muy fuerte. Tenemos los recursos para absorber un impacto financiero significativo. Ha habido ocasiones en que nos han dicho que somos demasiado conservadores y que podríamos correr mayores riesgos con nuestro capital. Es en momentos como este, donde nuestra postura conservadora vale la pena.

El riesgo de que Garney se arruine y que todos perdamos nuestros empleos es EXTREMADAMENTE bajo. No creo que este pensamiento haya entrado en la mayoría de sus mentes, pero quería expresarlo en caso de que alguien se lo preguntara. Además de nuestra solidez financiera, también somos afortunados de trabajar en una industria que es esencial para nuestras comunidades. Esto reduce en gran medida el impacto potencial en comparación con lo que otras industrias están experimentando.

El peor de los casos sería un cierre completo de nuestras operaciones. Nuevamente, dado que se nos considera un servicio esencial, no veo que esto sea posible. Sin embargo, nos planteamos escenarios como este para asegurarnos de que podamos soportar el impacto financiero.

Quiero que todos tengan la seguridad de que, incluso si se cerrara toda la empresa, nuestro plan es mantener a todos los empleados asalariados y a los de oficina pagados por hora empleados por completo. Para nuestros empleados-propietarios de campo pagados por hora, nuestro plan es mantener su nivel de compensación total durante el cierre y tener sus trabajos listos para cuando el cierre finalice. Como se estructure esto va a depender del nivel de prestaciones por desempleo dictadas por el gobierno federal. **En conclusión, no habrá baja de ingresos, ni lapso en ESOP, no habrá puestos de trabajo perdidos, y no habrá interrupción en los beneficios de salud, para todos nuestros empleados-propietarios.**

Por supuesto, hay un límite para cuánto tiempo podríamos hacer esto, pero es seguro decir que podríamos manejar esto durante varios meses. Y nuevamente, este escenario es altamente improbable. Nuestro objetivo al mencionar esto en eliminar cualquier temor que pueda tener por perder su trabajo, su ESOP o sus beneficios médicos.

Con base en lo anterior, puede que piense "¡Una maravilla! ¡Ojalá que nos cierren!" Espero que esa no sea su respuesta, y he aquí por qué. Estamos haciendo un bien para nuestras comunidades. Estamos construyendo infraestructura vital de agua y aguas residuales. Estamos construyendo la compañía de empleados-propietarios ideal. Estamos asegurando nuestras jubilaciones. Es difícil hacer esto si nuestros equipos están sentados en casa.

Mi punto de mencionar el ejemplo de un cierre es de asegurarles a todos que vamos a estar bien, incluso si un ejemplo como el que mencioné pasara. Quiero que tengan la mayor tranquilidad posible en un momento como este. Garney no es nada sin sus empleados-propietarios. Nos haremos cargo de ustedes y sus familias; nada es más importante.

También me han preguntado qué hará esta crisis a nuestras cuentas de ESOP. Para ser honesto, no lo sé en este momento. La razón por la que no sabemos es porque no sé cuánto tiempo va a durar, o qué tan profundo el impacto podrá ser para Garney, nuestra industria, o en los mercados financieros en general. Lo que puedo decirle es que nuestras acciones de ESOP se valoran utilizando metodologías que analizan varios factores, incluyendo años de rendimiento histórico, varios años de rendimiento proyectado a futuro y datos generales del mercado y la industria. Si tenemos un año de rendimiento bajo (que puede o no ser el caso), ese sería uno de los varios factores que influirían en la determinación del valor de nuestras acciones. Por ejemplo, puede recordar que, durante la crisis financiera de 2008, nuestras ganancias cayeron significativamente, sin embargo, el precio de nuestras acciones nunca disminuyó. Obviamente, en este momento, es difícil predecir las cosas con mucha certeza, pero soy optimista y confío en que superaremos esto y saldremos adelante tan fuertes como siempre.

Quiero pedirles algo. Ahora, más que nunca, todos debemos unificarnos en nuestra misión. Nuestra misión es superar esta crisis y salir más fuertes que nunca. Después de asegurar las necesidades de nuestra familia son atendidas, todos tienen que agarrar una pala (algunos de nosotros en sentido figurado, y para otros, literalmente). Tenemos que trabajar duro, superar esta crisis, y continuar moviendo esta empresa hacia adelante. Vamos a enfrentar esta crisis de frente. No estamos como para "esperar y ver qué pasa". Este tren de carga no va a bajar de velocidad. Lograremos esto si totalmente entendemos la misión y trabajamos juntos apoyándonos mutuamente para combatir la situación. Requerirá un gran esfuerzo, pero estoy 100% seguro de que todos ustedes agarrarán la pala.

Gracias por su dedicación a Garney, y por favor manténgase a salvo.

Mike Heitmann

Employee-Owner Since 1990

GARNEY CONSTRUCTION *Advancing Water*