
From: Mike Heitmann
Sent: Monday, March 23, 2020 4:13 PM
To: ZZComplete e-mail list
Subject: COVID-19 Update 3-23-20 - SPANISH VERSION
Attachments: Notice of Exemption from Travel Restrictions 3-23-20.pdf

Buenas tardes empleados-propietarios:

A continuación, se muestra una actualización de nuestra respuesta al COVID-19. La primera parte es información adicional, y la segunda parte contiene respuestas a las preguntas que hemos recibido:

INFORMACIÓN ADICIONAL:

- Muchas áreas del país están promulgando requisitos de "quedarse en casa". En la mayoría de estas áreas, el trabajo de Garney se considera esencial y podemos seguir trabajando. Se adjunta una carta que detalla nuestra exención que los empleados-propietarios pueden usar en caso de ser interrogados. Distribuya esta carta a nuestros empleados-propietarios según sea necesario.
- Próximamente, en un día o dos, Yvonne Waterman sostendrá una sesión de Skype para responder preguntas sobre los beneficios de ausencia pagada de 10 días y la legislatura Family First Leave (pago de 2/3). Si usted es un Supervisor, lo animamos seriamente a que asista a esta sesión. Es importante que comprenda completamente de su funcionamiento para que pueda responder a las preguntas de su equipo. Cualquier empleado-propietario interesado puede unirse a la llamada. Tan pronto como se confirme la fecha y la hora, se distribuirá una invitación de calendario.
- En el correo electrónico de mañana, voy a ofrecer nuestros planes de cómo se responderán a diversas situaciones que puedan presentarse. Como mencioné el viernes pasado, no sabemos exactamente qué sucederá en el futuro, pero estamos analizando varias posibilidades y estaremos preparados para responder. Una cosa que sabemos con certeza es que pasaremos de ésta y cuidaremos de nuestros empleados-propietarios. Mas detalles próximamente.
- Una cosa que cada uno de nosotros podemos hacer para que nuestro lugar de trabajo sea más seguro es mantener un sistema inmunológico saludable. Comer de manera saludable, tomar vitaminas, hacer ejercicio y dormir bien por la noche son formas de estimular el sistema inmunológico. Ahora es el momento de cuidar del número 1: ¡USTED!

PREGUNTAS RECIBIDAS:

- 1. Mi mujer está en alto riesgo. ¿Qué debo hacer al volar de regreso a casa? Me he estado sintiendo bien, pero ella y su familia están preocupados. He estado en un sitio de trabajo donde algunos han resultado positivos.**

RESPUESTA: No tenemos conocimiento de ningún empleado-propietario que haya resultado positivo para el COVID-19. Si un empleado-propietario se hace una prueba y resulta positiva, póngase en contacto con recursos humanos por correo electrónico a HR@garney.com o llame al (816) 746-7263. Garney está refiriendo a todos los empleados propietarios a los Centros para el Control y prevención de Enfermedades (CDC) para obtener la información más al corriente sobre las medidas preventivas a tomar. <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>

- 2. Veo que construcción de obras públicas se considera un negocio esencial. Espero que podamos seguir trabajando.**

RESPUESTA: Correcto. Aunque muchas áreas tienen restricciones de “quedarse en casa”, parece que la mayoría de estas áreas consideran que nuestro tipo de trabajo es esencial. Hasta que se nos indique lo contrario, Garney permitirá que nuestros sitios de trabajo continúen sus operaciones.

- 3. En respecto a los empleados-propietarios nuevos ¿Se puede utilizar el programa HSA antes del período de espera de 90 días para pagar gastos médicos de ser necesario? ¿Se puede implementar esto cuanto antes?**

RESPUESTA: Si usted ha estado empleado por menos de 90 días, no hay fondos acumulados en su HSA para pagar gastos médicos. No habrá cambios a nuestro período de elegibilidad de 90 días para el Seguro de Salud o para la Cuenta de Ahorros de Salud (HSA).

- 4. ¿Y qué pasa con nuestro seguro de salud? Nuestra política de empresa dice que, si pasan tres semanas consecutivas trabajando menos de 32 horas, usted pierde su seguro de salud. ¿Cambia esto debido a la pandemia? Odiaría perder mi seguro familiar en esta crisis.**

RESPUESTA: Cualquier empleado-propietario que tome el beneficio de ausencia pagada de diez días o la ausencia pagada a 2/3 (Family First Leave) a causa del COVID-19 o por resultados del COVID-19 mantendrá todos los beneficios de salud disponibles durante este período de 12 semanas.

- 5. ¿Puede por favor aclararnos si nuestra ausencia pagada por COVID a empleados pagados por hora es adicional o en lugar de la de licencia por enfermedad de Arizona que estamos obligados a ofrecer por la ley estatal? Mi comprensión limitada de la ley es que cualquier política de tiempo libre pagado que tengamos que exceda los requisitos estatales reemplazará el tiempo pagado por enfermedad requerido por el estado.**

RESPUESTA: La licencia pagada de Garney es una licencia adicional para usarse antes de la licencia requerida por el estado de Arizona. Este beneficio pagado terminará una vez que la pandemia termine.

- 6. Tenemos un empleado que tuvo fiebre y no vino a trabajar hoy. No se le permitirá volver a trabajar hasta cumplir 72 horas sin fiebre. Se le pagarán 8 horas por "ausencia pagada". ¿O necesita contactar a recursos humanos para qué le paguen bajo el código de costo 41920-101-01L o el coordinador del proyecto se encargará de esto si les informamos que el EO estaba enfermo?**

RESPUESTA: Deben llevarse a cabo los siguientes pasos:

- a. El empleado-propietario debe notificar a su supervisor con los detalles de su ausencia.
- b. El Supervisor debe asegurar que se contacte a recursos humanos; vía correo electrónico a HR@garney.com o llamando al (816) 746-7263
- c. El beneficio pagado se registrará en tarjetas de tiempo semanales de 8 horas por día hasta un máximo de 80 horas.
- d. Después de que se utilicen 80 horas, el Coordinador del proyecto se pondrá en contacto con Recursos Humanos para una discusión adicional con el empleado propietario para determinar si aplican beneficios adicionales.

- 7. ¿Cómo podemos determinar el número de horas para pagar la gente por hora en ausencia pagada por COVID? ¿Usamos siempre un día de 8 horas? ¿O coincidimos con las horas del equipo del EO? Por ejemplo, hoy muchos de los trabajos están cerrados o reducidos en horas porque ayer hubo una gran tormenta de nieve ¿Tenemos en cuenta eso o simplemente usamos un turno de 8 horas?**

RESPUESTA: Sí, el beneficio del beneficio pagada se basa en 8 horas regulares por día durante un máximo de 80 horas, independientemente de las horas que el resto del equipo trabajó o no.

8. **No es una gran pregunta, sino una preocupación. Yo personalmente he identificado varios mensajes de texto a que están compartiendo información falsa y de alarmismo extremista. Sería genial comunicarle a toda nuestra familia que la segunda y tercera fuente de información, especialmente si parece extrema, debe ser cuidadosamente examinada antes de compartirla o creerla. Ustedes están haciendo un gran trabajo con los mensajes diarios, ¡gracias!**

RESPUESTA: Apresamos su preocupación por la información falsa y Garney está muy consciente de esto en las noticias y en general. Garney se compromete a comunicarse tan a menudo como sea posible con información precisa.

Como siempre, por favor continúe enviando sus preguntas a covid19@garney.com - ¡Gracias!

Mike Heitmann

Employee-Owner Since 1990

GARNEY CONSTRUCTION *Advancing Water*



NOTICE OF EXEMPTION FROM TRAVEL RESTRICTIONS

March 23, 2020

To Whom It May Concern:

Garney Construction builds water and wastewater infrastructure, and these projects are deemed essential under CISA U.S. Department of Homeland Security.

The bearer of this letter is an employee of Garney Construction and is therefore exempt from any local, state and/or federal restrictions on travel or work outside the home imposed in connection with pandemic control measures.

Businesses that engage in electric power generation, water transmission and distribution are life-sustaining and essential businesses, as these businesses are necessary to provide water and electrical services to the community. In addition, the construction of these facilities are equally essential because without the continued construction of these facilities, the community may not be able to meet its electrical and water demand requirements. As further support for our position, the Department of Homeland Security guidelines, including the Memorandum on Identification of Essential Critical Infrastructure Workers During COVID-19, make clear that workers who are "working construction" in the electricity and water industry are "essential critical infrastructure workers" to "maintain, ensure, or restore the generation, transmission, and distribution of electrical power" during the COVID-19 response.

If you have questions regarding this person's exemption, please contact me at (816) 746-7250 or mheitmann@garney.com.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Michael Heitmann".

Michael Heitmann
CEO