

---

**From:** Mike Heitmann  
**Sent:** Wednesday, March 18, 2020 3:00 PM  
**Subject:** COVID-19 Update 3-18-20 - SPANISH VERSION

Buenas tardes empleados-propietarios:

A continuación, se muestra una actualización de nuestra respuesta al COVID-19. La primera parte es información adicional, y la segunda parte contiene respuestas a las preguntas que hemos recibido:

#### INFORMACIÓN ADICIONAL:

- Se adjunta nuestro **plan oficial de respuesta al evento COVID-19**. Este plan puede enviarse a los propietarios que soliciten el plan de Garney para abordar esta crisis. Si necesita agregar requisitos específicos del sitio de trabajo a este plan, hágalo agregando un apéndice o adjunto a este plan.
- El documento anterior se refiere al PLAN DE RESPUESTA A LA CRISIS estándar de Garney, que también se adjunta en caso de que un propietario así lo solicite.
- En el correo electrónico de ayer, respondí una pregunta que decía que los empleados propietarios, que han estado enfermos, pueden regresar al trabajo después de estar sin fiebre y sin síntomas durante 24 horas. Este plazo se aumenta a 72 horas, según la recomendación de los CDC (Centro de Manejo de Enfermedades y de prevención).
- Estamos cambiando el idioma durante los 10 días adicionales de licencia por enfermedad a "**Paid Leave**" tiempo pagado. Creemos que este lenguaje está más alineado con la forma en que nuestros empleados propietarios pueden utilizar este tiempo. Garney está permitiendo que los empleados propietarios usen este tiempo para abordar los impactos personales como resultado de esta crisis. Estos días adicionales solo se podrán usar una vez. Por ejemplo, si se utiliza en estos días ahora, y luego se enferma en abril, no se le concederá otros 10 días de tiempo pagado y no se le permitirá venir a trabajar debido a la enfermedad.
- El Consejo de Equipos recomienda que se coloquen toallitas desinfectantes o aerosoles en las cabinas de los equipos y camiones para que se puedan limpiar las superficies que se tocan con frecuencia.
- La traducción para la palabra booger es "moco".

#### PREGUNTAS PRESENTADAS:

1. **Soy un empleado-propietario de campo pagado por hora. Debido al coronavirus, la guardería de mi hija cerrará después de mañana. Dicen que a partir de ahora se volverá a abrir en 2 semanas, pero también aconsejan prepararse para que se cierren durante unos meses. También están sugiriendo entrar en cuarentena mientras esperan los resultados de las pruebas de un maestro que ha tenido contacto con la guardería. ¿Qué camino debo seguir?**

RESPUESTA: Si usted es un empleado-propietario de campo pagado por hora y le han dicho que necesita ser puesto en cuarentena debido a una posible exposición o ha viajado a un área de alto riesgo, debe notificar a su supervisor y enviar un correo electrónico a [HR@garney.com](mailto:HR@garney.com) con una explicación de por qué debería estar en cuarentena. Se le pagará hasta 10 días de pago durante el período de cuarentena. Además de esto, será elegible para el beneficio de pago de 2/3 de 12 semanas al proporcionar evidencia de que la guardería está cerrada debido al virus COVID-19.

Si usted es un empleado pagado por salario o horario de oficina, hable con su supervisor sobre trabajar en casa durante el periodo necesario de cuarentena.

**2. ¿Estamos permitiendo que los nuevos empleados-propietarios obtengan beneficios en menos de 90 días?**

RESPUESTA: El período actual de elegibilidad para la atención médica y la Cuenta de Ahorros de Salud (HSA) es de 90 días y no se ve afectado por el Coronavirus actual.

**3. Un empleado propietario estuvo enfermo ayer. Vino hoy e indicó que tenía fiebre ayer, pero se sintió mejor hoy. Lo enviamos a casa de todos modos, pero estuvimos todos en la habitación con él durante aproximadamente 30 minutos. Nuestra política normal es llamar si está enfermo, pero volver a trabajar cuando se sienta mejor. ¿Qué se supone que debemos hacer en este momento?**

RESPUESTA: Los empleados-propietarios pueden regresar al trabajo después de haber estado sin síntomas y sin fiebre durante 72 horas.

¡Estamos avanzando a través de esto un día a la vez! Manténganse fuerte y apóyense mutuamente. Como siempre, por favor continúe enviando sus preguntas a [covid19@garney.com](mailto:covid19@garney.com) - gracias.

**Mike Heitmann**

*Employee-Owner Since 1990*

**GARNEY CONSTRUCTION** *Advancing Water*